



TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE



Együttműködési megállapodás

Mely létrejött, a **Települési Önkormányzatok Országos Szövetsége** (rövidítve **TOÖSZ**, 1067 Budapest, Teréz krt. 23), valamint a **Nonprofit Humán Szolgáltatók Országos Szövetsége** (rövidítve **Nonprofit Szövetség**, 113 6 Budapest, Balzac u. 21) között.

PREAMBULUM

A **TÖOSZ** (1989) és a **Nonprofit Szövetség** (1992) – két eltérő szektor, az önkormányzati és a civil/nonprofit – legrégebbi, és taglétszámát tekintve (TÖOSZ), valamint a speciális szakterületen, a foglalkoztatáspolitikában (Nonprofit Szövetség) legnagyobb szerveződéseik elkötelezettek a jó kormányzáshoz szükséges társadalmi partnerség intézményes formáinak megújításában.

A demokratikus rendszerekben a hatalomgyakorlás két részből áll:

- egyrészt az operatív hatalmi működésből (kormányzat, és részben az önkormányzatok),
- másrészt e működés társadalmi, civil kontrolljából.

A hatalom döntéseinek legitimitása – kormányzati és önkormányzati szinten egyaránt – nagymértékben függ a civil kontroll működésétől.

Ugyanakkor a nonprofit szervezetek a társadalmi problémák kezelésében is aktív szerepet vállalnak. A mindenkori kormánynak és az önkormányzatoknak tehát érdeke, hogy az állami és a nonprofit szektor között átlátható, világosan szabályozott, a civil szervezetek sokszínűségéhez igazodó kapcsolat- és együttműködési rendszer alakuljon ki.

A nonprofit szektorral való együttműködés előnyei

1. A nonprofit szervezetek képesek pótlólagos források bevonására
2. Gazdálkodásuk rugalmasabb
3. Kevésbé bürokratikusak
4. Szélesebb felhasználói kört érnek el
5. Működésük „polgárközelibb”
6. Függetlenek a politikától
7. A jó szakemberek számára csábító, mert teret nyit az alkotó szellemnek
8. Újító, innovatív és kezdeményezőkéességük nagyobb

A megállapodás célja

Az aktív állampolgárság feltételeinek a megteremtése a szektorok között minden társadalmi aktor számára kooperációs magatartást igényel. A civilbarát önkormányzatok legitim döntéseket hoznak, hiszen azok előkészítésébe bevonják a polgárokat.

Cél a szakmai partnerség biztosítása és az együttműködést szolgáló érdekegyeztetés kiszélesítése az ágazaton és a szakpolitikán belül, ennek intézményesített kereteinek a megteremtése.

Cél a foglalkoztatáspolitikai állami, önkormányzati és harmadik szektor közötti strukturált, koordinált együttműködése a legnagyobb taglétszámú önkormányzati szövetség (TÖOSZ) és legnagyobb, civil és nonprofit szervezeteket tömörítő ernyőszervezet (Nonprofit Szövetség) között, ahol a Nonprofit Szövetség összefogja foglalkoztatáspolitikai területén tevékenykedő – ideértve a munkahelyeket létrehozó és a munkahelyteremtéssel összefüggően szolgáltatásokat nyújtó humán szolgáltató - nonprofit/civil szervezeteket.

Az együttműködés alapelvei

A közösségi részvétel a jogállamiság egyik lényegi ismérve. A demokrácia aktív polgárokat feltételez, akik a közügyekben tájékozódnak, illetve részt akarnak venni azok intézésében. Az Európai Unió elvárja, hogy tagállamaik érvényesítsék az Európai kormányzásról szóló, Európai Bizottság (EB) által 2001-ben kiadott ún. Fehér Könyvben foglalt meghatározó elveket (**nyitottság, civil szervezetek bevonása és kiemelt szerepe a konzultációs folyamatokban, számon kérhetőség, hatékonyság, koherencia**).

Partnerség és participáció: a nonprofit/civil és az önkormányzati szervezeti kör bevonása a fejlesztésekbe, önálló kezdeményezések segítése, partnerségi hálózat kialakításában való együttműködés, valamint az állampolgári aktivitás elősegítése a fejlesztési programokba. Az együttműködés figyelemmel kíséri az interregionális, transznacionális, euroregionális kooperációkban rejlő lehetőségeket is a második Nemzeti Fejlesztési Terv (ÚMFT), az Új Széchenyi Terv, valamint az közvetlen uniós és más nemzetközi programok közös megvalósítását, különös tekintettel a civil szervezetek bevonására.

Önszerveződés: az önkormányzati és civil együttműködésekre épülő kezdeményezések prioritása, ezek támogatása, a térségi kezdeményezések sokszínűségéből fakadó közösségi erőforrást megőrzésével.

Mérhetőség: az együttműködő szervezetek világos célkitűzések és eredmény elvárások, indikátorok alapján együttműködésre törekednek.

Nyitottság más szervezetek, egyesületek, intézmények felé.

Szociális dialógus megújítása: amelyben a mindent elkövetnek a hagyományos (tripartit) formák mellett a szélesebb, az önkormányzati szövetségek és a civil szervezetek koordinált részvételét lehetővé tevő multipartit dialógusformák kialakítására, bevezetésére országos és területi szinteken egyaránt.

Egyenrangúság, diszkriminációmentesség és aktív tolerancia: a másik megértésének fontossága, a polgári egyenrangúság építése, az eltérő szervezeti kultúrák integrálása.

Bizalom feltételeinek a biztosítása.

A szerződő felek vállalják, hogy

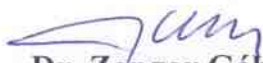
- együttműködnek a két, az önkormányzati és a civil szektor humán erőforrás-fejlesztését, a munkaerő alkalmazkodóképességét érintő hazai és nemzetközi társfinanszírozású fejlesztési programok kidolgozásában, monitoringjában, háttér- és hatáselemzésében, a különböző szintekről érkező felkéréseknél egymást bevonják a rögzített célok teljesülése és eredményessége érdekében
- együttműködnek a szociális dialógus megújításában, lehetőséget teremtve a civil és önkormányzati partnerség jogi feltételrendszerének kialakításában, ezen túl a megállapodás által biztosított keretek között megismertetik egymással szakmai álláspontjukat az uniós és hazai makroszintű érdekegyeztetésekről (ECOSOC, GSZT, MAT, RMT, NFFT)
- kezdeményezik, és lehetőség szerint együtt vesznek részt uniós és hazai társfinanszírozású programokban, valamint a 2014-2020-as uniós pénzügyi ciklus előmunkálataiban egyeztetik véleményüket, teret adva ezzel a szektorok fejlesztési elképzelései beépülésének
- együttműködnek a hátrányos helyzetű csoportok, rétegek munkaerő-piaci integrációját elősegítő speciális rétegprogramok kidolgozásában, foglalkoztatási innovációk indukálásában, bevezetésében a kormányzati politikákba (mainstreaming), különös tekintettel a közmunkaprogram önkormányzati és civil szektort érintő lehetőségeinek javítására
- igény és szükség szerint szakmai támogatási nyújtanak civil partnerséggel megvalósuló, a foglalkoztatáspolitikát, az ehhez kapcsolódó szociálpolitikát érintő programokban (pl. a Foglalkozási Paktumok rendszerének, hálózatának fejlesztése, a szociális gazdaság strukturális illesztése a hazai gazdaságpolitikába)
- együttműködnek a következő nemzetközi szintereken: Kárpát Medencei Civil Fórum, euro-regionális, interregionális és transznacionális együttműködések, valamint határokon átívelő (CBC, IPA) együttműködések
- folyamatosan, a megállapodás szerint legalább félévente, de a Felek kezdeményezésére alkalomszerűen konzultációt szerveznek az együttműködési lehetőségekről és együttműködnek más területeken, amelyek a közös értékek és érdekek mentén a későbbiekben kerülnek felszínre.

A megállapodás nyitott, ahhoz bármely országos hatáskörű foglalkoztatási civil érdekképviseleti ernyőszervezet csatlakozhat, s részt vehet megvalósításában, ha vállalja a jelen megállapodásban foglalt feltételek teljesítését. A konkrét ok megjelölésével, bármelyik aláíró fél 3 hónapos határidővel felmondást kezdeményezhet. Felmondás esetén, a felmondó fél továbbra is törekszik az együttműködést akadályozó ok, okok megszüntetésére és az együttműködés helyreállítására. A Megállapodásban foglalt célok, módszerek, eljárások szakmai minimumként kerülnek rögzítésre, azokat a felek közös akarattal a rendszer felépítése során bővíthetik.

A Megállapodás az aláírás napján lép hatályba

A megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Ptk. vonatkozó rendelkezései az irányadók. Az együttműködési megállapodás 4 eredeti példányban készült, és az aláírással egyidejűleg lép hatályba. Ezen együttműködési megállapodást a felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt a mai napon aláírták.

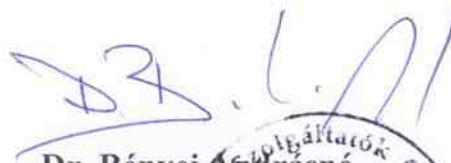
Budapest, 2011. március 8.



Dr. Zongor Gábor

főtitkár

Települési Önkormányzatok Országos Szövetsége



Dr. Bényei Andrasné

ügyvezető igazgató

Nonprofit Humán Szolgáltatók

Országos Szövetsége

